

Personalfragebogen - Kündigung

Firma

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Kündigung - Angaben zur Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitgeber/Dienstherr <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> persönlich <input type="checkbox"/> per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werkzeuge <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	<input type="checkbox"/> zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> zum Monatsende <input type="checkbox"/> zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> zum Ende des Halbjahres <input type="checkbox"/> zum Jahresende <input type="checkbox"/> ohne festes Ende	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	Betriebsbedingte Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben			<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen		<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Prüfung Sozialauswahl durch:		Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte		am:	zum:
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Grund der Ungewissheit	<input type="checkbox"/> Entgeltanspruch streitig <input type="checkbox"/> Entgeltanspruch unklar <input type="checkbox"/> Abrechnung noch nicht abgeschlossen <input type="checkbox"/> Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung	

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung	
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Höhe des Brutto-Arbeitsentgelts	

_____ Datum

_____ Unterschrift